**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От |  | № |  |  |
| г. Саянск | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | О внесении изменений в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» № 110-37-1066-15 от 29.10.2015 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» | ⎤ |

Руководствуясь статьями 135,144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1.Внести в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» № 110-37-1066-15 от 29.10.2015 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее–постановление) (в редакции № 110-37-833-16 от 12.07.2016, № 110-37-1272-17 от 07.12.2017, № 110-37-155-19 от 13.02.2019, № 110-37-314-19 от 21.03.2019) (опубликовано в газете «Саянские зори» № 45 от 19.11.2015 стр.3 вкладыша, № 27 от 14.07.2016 стр. 13, № 49 от 14.12.2017 стр. 12 вкладыша, № 7 от 21.02.2019 стр. вкладыша, № 12 от 28.03.2019 стр.1 вкладыша) следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.3 пункта 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1.3. Положение «Об оплате труда руководителей, их заместителей муниципальных учреждений «Центр физической подготовки Мегаполис-спорт», «Спортивная школа города Саянска», «Центр развития образования», «Управление обслуживания социальной сферы», «Редакция газеты «Саянские зори».

1.2. Приложение 3 к постановлению изложить в редакции согласно приложения к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после даты его официального опубликования.

Мэр городского округа

муниципального образования

«город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Николаева Е.В.

тел. 5-68-25

Приложение

к постановлению администрации

городского округа муниципального

образования «город Саянск»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Приложение № 3

к постановлению администрации

городского округа муниципального

образования «город Саянск»

от 29.10.2015 № 110-37-1066-15

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда руководителей, их заместителей муниципальных учреждений «Центр физической подготовки Мегаполис-спорт», «Спортивная школа города Саянска», «Центр развития образования», «Управление обслуживания социальной сферы», «Редакция газеты «Саянские зори», находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее – учреждения).**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение «Об оплате труда руководителей, их заместителей, муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=9AA6AC28E856444F14E6E348587CA7F511202345B2CA1FB859692010B2B616AF0290BF807FN4hEI), [144](consultantplus://offline/ref=9AA6AC28E856444F14E6E348587CA7F511202345B2CA1FB859692010B2B616AF0290BF8073N4hAI), 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей, заместителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - учреждения) и включает в себя:

- размеры должностных окладов;

- показатели для установления премиальных выплат, условия их установления и выплаты.

1.3. Основанием для начисления и выплаты заработной платы руководителю учреждения, его заместителям являются: трудовой договор, приказы об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления), о размерах выплаты (выплат) стимулирующего характера, табель учета рабочего времени.

1.4. Оплата труда (заработная плата) руководителя, его заместителей устанавливается (начисляется) в пределах ассигнований на оплату труда учреждения на текущий финансовый год.

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей:

2.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере.

Установление должностных окладов зависит от объема, качества и условий выполняемой работы и в пределах, предусмотренных [схемой](#Par51) должностных окладов руководителей учреждений.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждения | Схема должностных окладов, руб. |
| 1. | «Центр физической подготовки Мегаполис-спорт» | 21250-27300 |
| 2. | «Спортивная школа города Саянска» | 21250-27300 |
| 3. | «Центр развития образования» | 21250-27300 |
| 4. | «Управление обслуживания социальной сферы» | 27250-31500 |
| 5. | «Редакция газеты «Саянские зори» | 21250-25600 |

Учитывая профессионализм, особый характер работы, сложность труда, руководителю учреждения может устанавливаться персональный должностной оклад. Размер персонального должностного оклада фиксируется в трудовом договоре, и одновременно определяются особые условия, при выполнении которых устанавливается персональный должностной оклад.

2.2. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3. Размер премии руководителю учреждения устанавливается работодателем.

Размер премии заместителю руководителя устанавливает руководитель учреждения в соответствии с локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

4.Выплаты премии руководителям учреждений, условия их установления:

4.1. В целях повышения успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, проявления инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, соблюдения трудовой дисциплины, для руководителей учреждений в пределах ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год устанавливаются премиальные выплаты.

Общий размер премии начисляется за выполнение каждого показателя.

Премирование руководителей учреждений осуществляется в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Размер премиальных выплат, % |
| 1. | Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность предоставления, достоверность и качество запрашиваемой информации, документации, исполнение приказов, распоряжений, рекомендаций, поручений | 15 |
| 2. | Качественное и эффективное выполнение задач и функций, определенных уставными документами учреждений | 10 |
| 3. | Соблюдение мер противопожарной безопасности, правил по охране труда и санитарно – гигиенических правил | 10 |
| 4. | Отсутствие замечаний, выявленных при проведении проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов | 10 |
|  | Максимальный размер: | 45 |

4.2.Порядок расчета, периодичности и начисления премиальных выплат руководителям учреждений определяется локальным нормативным актом работодателя.

4.3. По согласованию (или по поручению) мэра городского округа руководителю учреждения выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Конкретные размеры премии устанавливаются распоряжением (приказом) работодателя в пределах ассигнований на оплату труда на соответствующий финансовый год.

5. Премия не выплачивается:

- в случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде к дисциплинарной или материальной ответственности;

- при наличии у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания, на протяжении всего периода до снятия дисциплинарного взыскания;

- в случае совершения руководителем учреждения в отчетном периоде административного правонарушения, связанного с исполнением им своих должностных обязанностей, и привлечения его, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, к административной ответственности.

6. На заработную плату руководителям учреждений начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области»

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск" О.В. Боровский