

ПАМЯТКА

Медосмотры в центрах профпатологии: кого, когда и куда отправить на осмотр?

С 1 апреля 2021 года действует Порядок проведения обязательных медицинских осмотров и перечень противопоказаний. Этот документ обязателен для всех работодателей. Неисполнение его требований чревато административной ответственностью

Кого направить на медосмотр в центр профпатологии

Новый порядок утвержден Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н. В прежнем документе (Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н) было указано, что работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев и установленные профзаболевания, должны не реже одного раза в пять лет проходить периодический медосмотр в центре профпатологии.

Эта норма сохранилась, а к ней добавилось требование направлять в центр профпатологии работников со стажем пять и более лет во вредных или опасных условиях труда.

Итак, на первый периодический медосмотр в центр профпатологии следует направлять:

- лиц, работающих во вредных условиях труда;
- работников, имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве.

Затем такие периодические медосмотры проводятся каждые пять лет также в центре профпатологии.

Если сотруднику установлен предварительный диагноз профзаболевания, медорганизация в месячный срок с момента получения заключения направляет его в центр профпатологии.

Когда направить в центр профпатологии

Порядок направления работающих во вредных условиях труда на периодический медосмотр в центр профпатологии отличается от общего периодического медосмотра тем, что требуется предоставить больше сведений.

Основанием для направления вредников именно в центр профпатологии является установленный в ходе СОУТ класс 3.1 и выше. Если пять лет у работника сохраняются вредные условия труда, он должен пройти медосмотр в центре профпатологии. В этот год периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

Куда направлять работников

Городской центр профпатологии Иркутская городская клиническая больница №9
Иркутск, улица Октябрьской Революции, 2/1 Куйбышевский район. Телефон +7 (395) 271-02-84

Какие документы предоставить

Чтобы выстроить работу с центром профпатологий, работодатель должен запросить у организации коммерческое предложение, заключить договор на периодический медосмотр. А также направить перечень (список) лиц, подлежащих медосмотру, с указанием должностей и вредных факторов и поименный список сотрудников, занимающих эти должности.

Необходимые документы от работодателя:

- перечни (списки) лиц на медосмотр,
- поименные списки, составленные на основе перечня (списка) лиц.

Направление на медицинский осмотр выдается работодателем каждому проходящему медосмотр с указанием факторов, выявленных в ходе СОУТ. Наиболее важны протоколы замеров, в которых указаны отклонения от гигиенических нормативов.

Работник должен представить:

- направление от работодателя,
- паспорт,
- СНИЛС,
- полис обязательного медицинского страхования,
- полис ДМС,
- выписку из медицинской карты, в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований,
- заключение по результатам предварительного или периодического осмотра за предыдущие годы работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

Возможна ситуация, что медицинская организация не представит заключения за предыдущие годы работы. В этом случае центр профпатологии может запросить информацию в порядке межведомственного информирования.

Отказать в проведении периодического медосмотра центр профпатологии не вправе, если договор заключен, направление выдано, а работник представил необходимые документы.

По итогам проведенных осмотров центр профпатологии составляет заключительный акт. Заключение получают и работник, и работодатель.