**Медосмотр в выходной — как оплачивать?**

**Минтруд** РФ подготовил письмо от 09.04.2024 г. № 14-6/ООГ-2091, в котором рассмотрел вопрос оплаты медосмотра, пройденного сотрудником в выходной день. На основании ст. 69 ТК РФ обязательный предварительный медосмотр должны пройти потенциальные работники моложе 18 лет и иные категории лиц, указанные в законодательстве.

В соответствии со [ст. 214](https://ohranatruda.ru/ot_biblio/tk-rf-okhrana-truda/596588/) ТК РФ наниматель обязан организовать участие будущих и настоящих сотрудников в предварительных и периодических медосмотрах за собственный счёт.

Согласно [ч. 3 ст. 214](https://ohranatruda.ru/ot_biblio/tk-rf-okhrana-truda/596588/) ТК РФ нельзя допускать к выполнению трудовых функций сотрудников, не прошедших медосмотр, процедуру обязательного психосвидетельствования и имеющих противопоказания к работе по медицинским основаниям.

В [ст. 220](https://ohranatruda.ru/ot_biblio/tk-rf-okhrana-truda/596599/) ТК РФ приведены категории сотрудников, для которых прохождение предварительных и периодических осмотров носит обязательный характер. На период прохождения процедуры работнику гарантируется сохранение места, должности и средней зарплаты. При этом ст. 21 ТК РФ наделяет всех работников правом на отдых, во время которого они могут не исполнять предусмотренные трудовым договором обязанности.

Направление сотрудника на медосмотр в его выходной выполняется в порядке, аналогичном привлечению к производственной деятельности в выходной. Соответственно работнику положена увеличенная оплата труда или, по его желанию, дополнительный день отдыха. В этом случае оплата идёт по стандартному тарифу. Отгул предоставляется даже, если он работал в выходной менее 8 часов.

Позиция Минтруда РФ подтверждается судебной практикой. В частности, в Определении 8-го КСЮО от 29.09.2022 г. № 88-13380/2022 сказано, что оплата за прохождение медосмотра в предусмотренный рабочим графиком выходной день должна быть организована работодателем согласно порядку начисления зарплаты в выходные дни/нерабочие праздники, т.е., исходя из двойной часовой тарифной ставки.