****

**Саянский филиал**

**ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области»**

**Информация для работодателей о размещении информации**

**на ЕЦП «Работа в России»**

В соответствии со статьей 53 ФЗ от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Закон о занятости), в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости:

* о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
* о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
* о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
* о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/31209);
* о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
* о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
* о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
* об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Указанная информация размещается работодателям на единой цифровой платформе «Работа в России» в следующие сроки:

* **О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, о сокращении численности или штата** работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать государственную службу занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан проинформировать о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. *Об изменении, отмене указанных решений работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.*
* **О введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную**) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5), о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства) данный работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.
* **О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей** работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.
* **О выполнении квоты для приема на работу инвалидов** работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

При отсутствии у работодателя вышеуказанных событий, а также свободных рабочих мест и вакантных должностей информация в государственную службу занятости не предоставляется.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой на ЕЦП «Работа в России».

Запрещено распространять информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения дискриминационного характера, а именно указывающие на какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, цвета кожи, происхождения, инвалидности, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работников, за исключением случаев, если право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами. Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую сведения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной [законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125267/11) Российской Федерации об административных правонарушениях.

Для регистрации на ЕЦП «Работа России» работодатели, информация о которых не была ранее размещена на единой цифровой платформе, проходят процедуру идентификации с использованием единой системы идентификации и аутентификации. Размещение информации о работодателе непосредственно работодателем осуществляется в ходе процедуры его регистрации в подсистеме "Личный кабинет работодателя" на Единой цифровой платформе «Работа в России». Вход в личный кабинет осуществляется через логин и пароль от Госуслуг.

*Доступ к информации о вакансиях, размещенной работодателем на ЕЦП «Работа России», обеспечивается всеми участникам единой цифровой платформы в течение 30 календарных дней со дня принятия решения органом службы занятости населения о соответствии информации о вакансиях требованиям к информации. По истечении указанного срока доступ к информации о вакансиях прекращается до момента подтверждения работодателем актуальности указанных сведений.*

**Саянский филиал ОГКУ КЦ Иркутской области телефоны:**

**8(39553)54040, 8(39553)59765, 89915421155**

**Viber, Telegram +79915421155, эл.почта: czn\_sayansk@mail.ru**