******

**Уважаемый работодатель!**

В соответствии со статьей 53 ФЗ от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Закон о занятости), в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости:

* о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
* о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
* о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
* о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/31209);
* о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
* о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
* о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
* об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

 Указанная информация размещается работодателям на единой цифровой платформе «Работа в России» в следующие сроки:

* **О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, о сокращении численности или штата** работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать государственную службу занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан проинформировать о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. *Об изменении, отмене указанных решений работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.*
* **О введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную**) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5), о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства) данный работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.
* **О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей** работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.
* **О выполнении квоты для приема на работу инвалидов** работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

 Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой на ЕЦП «Работа в России».

 В соответствии со статьей 19.7 КоАП РФ непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

***Для регистрации на ЕЦП «Работа России» работодатели, информация о которых не была ранее размещена на единой цифровой платформе, проходят процедуру идентификации с использованием единой системы идентификации и аутентификации. Размещение информации о работодателе непосредственно работодателем осуществляется в ходе процедуры его регистрации в подсистеме "Личный кабинет работодателя" на Единой цифровой платформе «Работа в России». Вход в личный кабинет осуществляется через логин и пароль от Госуслуг. Работодатель самостоятельно определяет должностных лиц, имеющих доступ к подсистеме "Личный кабинет работодателя".***

Саянский филиал ОГКУ КЦ Иркутской области приглашает работодателей к сотрудничеству. Мы находимся по адресу: г. Саянск, мкр. Юбилейный, дом 19, кв. 1.

В службе занятости имеется оборудованное рабочее место с выходом в интернет. Сотрудник кадрового центра окажет консультационные услуги по регистрации работодателя на ЕЦП «Работа в России», по размещению информации о вакансии в личном кабинете, в том числе по телефону: 8(3952)43-43-07 доб.320, доб.3207, по электронной почте: czn\_sayansk@mail.ru

Приглашаем подключиться к группам Саянского филиала ОГКУ КЦ Иркутской области для оперативного ознакомления с изменениями в действующем законодательстве о занятости:

ВКонтакте <https://vk.com/czn_sayansk>,

Одноклассники <https://ok.ru/cznsayansk>,

Телеграмм <https://t.me/czn_sayansk>

****

**Саянский филиал ОГКУ КЦ Иркутской области контакты:**

**+7 (952) 610-44-11, 8(3952) 43-43-07 доб.320, эл. почта: czn\_sayansk@mail.ru**